

Veelgestelde vragen door werkgevers over het **Coronavirus**



Er zijn veel vragen van werkgevers over het Coronavirus. Hoe moet je omgaan met een verzuimmelding? Is er recht op een uitkering vanuit de verzuimverzekering? Welke plichten hebben werkgevers? Met deze Q&A proberen we je zo goed antwoord te geven.

Voor de meest actuele informatie adviseren wij de site van het RIVM te raadplegen en de adviezen van het RIVM op te volgen: rivm.nl/nieuws/actuele-informatie-over-coronavirus

Preventie & ziekmelding

Wat zijn de plichten van een werkgever in deze bijzondere situatie?

Als werkgever ben je verplicht om voorzorgsmaatregelen te nemen om de kans op besmetting onder werknemers zoveel mogelijk te voorkomen. Dit doe je door ze te wijzen op de hygiëne voorschriften.

Kan je als werkgever bij je bedrijfsarts terecht?

Als werkgever kan je áltijd bij je bedrijfsarts terecht voor de juiste informatie om het personeel mee te informeren. Het is ook belangrijk om een plan te maken om zoveel mogelijk van de werkzaamheden te kunnen voortzetten, als blijkt dat op de werkvloer een besmetting is. Het voorbereiden van thuiswerkplekken is een voorbeeld hiervan.

Een werknemer meldt zich ziek zonder aan te geven waardoor het komt, hoe moet je als werkgever hiermee omgaan?

Iedereen is individueel verantwoordelijk om verdere besmetting te voorkomen. Als werkgever mag je bij een ziekmelding niet doorvragen naar de reden van ziekmelding. Bij het vermoeden van besmetting kan je richting het personeel wel maatregelen nemen. Thuis laten werken is hier één voorbeeld van. Ook kan je werknemers wijzen op de procedure bij besmetting van het virus.

Je hebt een werknemer die het Coronavirus heeft, wat moet je doen?

Als werkgever ben je verplicht zoveel mogelijk te doen om werknemers te wijzen op de symptomen van het virus en de hygiëne voorschriften. Wanneer iemand besmet blijkt kan je werknemers vragen om preventief zelf temperatuur te laten meten, en bij vermoeden ook de landelijke procedure te laten ingaan. Verder kan je als werkgever een plan maken om zoveel mogelijk van het werk wel door te laten gaan, door bijvoorbeeld thuiswerkmogelijkheden te bieden.

Duidelijk **HuninkDorgelo**

Jachtlaan 278 • 7312 GT Apeldoorn • Postbus 2330 • 7301 EA Apeldoorn

T 055 - 5 222 000 • info@huninkdorgelo.nl • www.huninkdorgelo.nl



De verzuimverzekering

Keert mijn verzuimverzekering uit als iemand besmet is met het coronavirus?

Ja, de verzuimverzekering keert uit bij ziekte en/of door gebrek waardoor de afgesproken werkzaamheden niet uitgevoerd kunnen worden. De werknemer is zelf verplicht om de landelijke procedure te volgen en een GGD contactonderzoek te laten plaatsvinden. De ziekmelding moet bekend zijn bij zowel de arbodienstverlener als verzekeraar.

Je hebt werknemers die niet naar het werk willen komen (i.v.m. angst voor besmetting), mag dit?

Als een werknemer vrees heeft die goed gegrond is, dan mag dit. Een goed gegronde reden is als een directe collega terug is gekomen uit een risicogebied. Als een werknemer er zelf voor kiest, zonder gegronde reden, om thuis te blijven hoeft de werkgever geen loon door te betalen. De werknemer is dan verplicht om vakantiedagen of onbetaald verlof op te nemen.

Kan een werknemer die niet naar het werk wil komen (om een gegronde reden) gemeld worden op mijn verzuimverzekering?

Nee, een verzuimverzekering keert uit bij ziekte en/of door gebrek waardoor de afgesproken werkzaamheden niet uitgevoerd kunnen worden. Werknemers die uit (gegronde) vrees thuis blijven hebben recht op loon- doorbetaling. Werknemers die thuis blijven om ongegronde redenen hebben geen recht op loondoorbetaling.

Ik heb als werkgever een WGA-verzekering. Mijn personeel is ziek geworden door het coronavirus. Kan ik een beroep doen op deze verzekering?

Ja, de oorzaak van de ziekte is niet relevant.

Werknemers blijven thuis i.v.m. de sluiting van scholen/kinderopvang. Mag ik dit als werkgever weigeren?

Het is verstandig om dit scenario van tevoren te bespreken met werknemers. Thuiswerken kan een oplossing zijn (indien dit mogelijk is). Het is nooit mogelijk om hiervoor een claim in te dienen op de verzuimverzekering.



Een werknemer zit in het buitenland en wordt in quarantaine geplaatst, geldt er een loondoorbetalingsplicht en is dit gedekt op een verzuimverzekering?

Er geldt een loondoorbetalingsplicht, aangezien de quarantaine op last van politieke invloeden wordt afgegeven. Een verzuimverzekering biedt voor dit evenement geen dekking, als er geen sprake is van ziekte van de werknemer. Verzuimverzekeringen keren alleen uit als sprake is van loondoorbetaling i.v.m. ziekte.

Vanwege vrees voor het coronavirus kan ik geen werk verrichten. Keert een arbeidsongeschiktheidsverzekering dan uit?

Nee, een arbeidsongeschiktheidsverzekering dekt inkomensverlies ten gevolge van ziekte of arbeidsongeschiktheid. Daar is in deze situatie geen sprake van.

Minder werk en dalende inkomsten

Mijn bedrijf loopt inkomsten mis door het coronavirus. Kan ik een beroep doen op een verzekering?

Nee, dit is bedrijfsschade en dat risico wordt alleen gedekt door bedrijfsschadeverzekeringen mits er sprake is van materiële schade en dat is hier niet het geval.

Mijn bedrijf heeft minder werk, wat kan ik doen?

Een werkgever die minder werkt heeft als gevolg van het coronavirus kan een aanvraag doen voor werktijdverkorting. In dat geval ontvangt de werkgever een WW-uitkering voor de werknemer over de niet-gewerkte uren en betaalt hij het loon volledig door. Er moet wel sprake zijn van minimaal 20 procent werkverlies.

Vragen?

Wij kunnen ons goed voorstellen dat er nog veel meer vragen zijn. Neem hiervoor contact met ons op via 055 - 5 222 000 of mail naar info@huninkdorgelo.nl. Wij helpen je graag verder!